

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ УДМУРТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА В 2015 ГОДУ



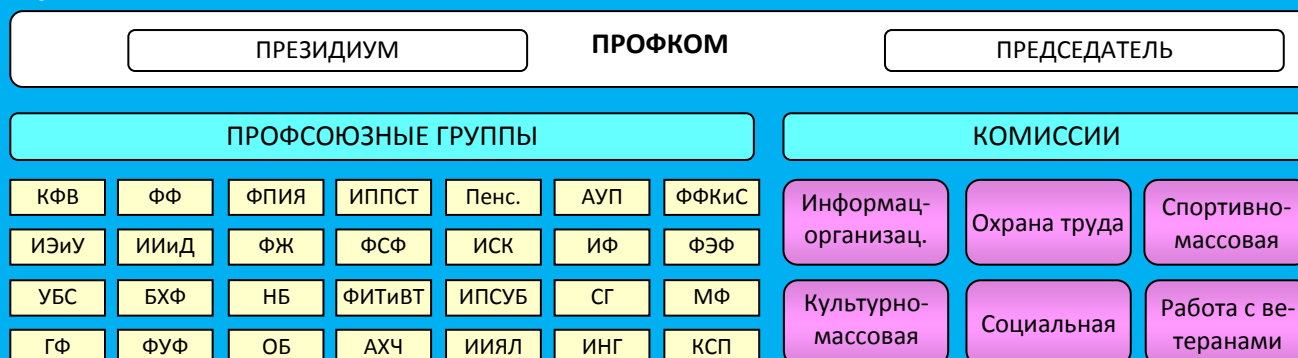
О ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ УДГУ

Первичная организация работников Удмуртского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюзная организация) - это общественная организация, основной целью деятельности которой является защита трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза - работников ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет». Профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о Профсоюзной организации.

В целях информирования членов профсоюза и работников УдГУ о деятельности Профсоюзной организации в 2015 году и результатах проделанной работы, исполнения решения профсоюзного комитета УдГУ № 9 от 28.02.2016, подготовлен и публикуется настоящий Публичный отчет. Планируется подобную форму открытой отчетности сделать регулярной.

Профсоюзная организация состоит из 28 профсоюзных групп, объединяющих членов профсоюза - работников структурных подразделений Удмуртского государственного университета. В организации состоит 1082 члена Профсоюза, что составляет более 50% от количества всех работников УдГУ. За отчетный год произошло снижение количества членов профсоюза на 7%, эта величина соответствует общему снижению численности работников университета. Однако нам удалось сохранить процент охвата профсоюзным членством.

Руководство организацией осуществляет профсоюзный комитет. Различные направления деятельности курируют 6 комиссий профкома. Всего за отчетный период было проведено 7 заседаний профкома и 11 заседаний президиума.



Ключевым элементом закрепления трудовых прав и гарантий работников университета является Коллективный договор (КД). Коллективный договор УдГУ в предыдущем году занял первое место в конкурсе коллективных договоров среди вузов России.

На отчетный период выпал срок окончания действия КД УдГУ и, соответственно, проведение коллективных переговоров с работодателем по подготовке и заключению нового КД на последующие три года - с 2016 по 2018. Профсоюзная организация пошла к переговорам со всей ответственностью и готовностью защищать трудовые права и профессиональные интересы членов трудового коллектива. В непростое с экономической точки зрения время ряд ставших уже привычными в вузе трудовых и социальных гарантий подвергался реальному риску отмены или ощутимого снижения.

Всего было обсуждено 170 предложений по пунктам КД, из них согласовано сторонами и вошло в КД 127 предложений, 14 позиций вошло в протокол разногласий.

В непростых переговорах профкому удалось добиться:

- закрепления запрета использования реорганизации университета как основания для увольнения работников;
- сохранения выплат и дополнительных отпусков работникам, занятым во вредных условиях труда даже при отсутствии результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);
- закрепления права преподавателя выполнять свои должностные обязанности, кроме учебной работы, за пределами университета.

Профком отстаивал право на дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью от 1 до 7 дней (несмотря на предложение некоторые из них отменить), предоставляемые в случаях:

- за работу во вредных условиях труда;
- за ненормированный рабочий день;
- участникам Великой Отечественной Войны и работающим инвалидам;
- за рождение ребенка;
- одиноким матерям;
- для сопровождения ребенка в 1 класс;
- в связи с переездом на новое место жительства;
- для проводов детей в армию;
- собственной свадьбы или свадьбы детей;



- при достижении пенсионного возраста.

Преподаватели имеют возможность сохранения должностного оклада при предоставлении длительного (до одного года) отпуска педагогического работника.

Профкому удалось расширить перечень дополнительных неоплачиваемых отпусков работникам пятью новыми позициями; отпуска предоставляются теперь работникам:

- имеющих детей до 14 лет, ребенка инвалида до 18 лет;
- одиноким матерям и отцам;
- работникам, имеющих болеющих родственников;
- участникам Великой Отечественной Войны;
- при рождении ребенка;
- в связи с переездом на новое место жительства;
- в случае собственной свадьбы или свадьбы детей;
- в случае смерти близких родственников;
- в случае юбилейной даты со дня рождения с 50 лет и каждые 10 лет.

В 2015 году работники воспользовались своим правом на указанные отпуска более чем в 1300 случаях.

Статья КД	Вид отпуска	Категории, основания	2013	2014	2015(9)
2.8 ч.2	Опл.	Участникам ВОВ, инвалидам	30	23	4
2.8 ч.3	Опл.	При рождении ребенка, сопр. детей в школу, свадьба, смерть родств., переезд, юбилей, в армию и пр.		39	41
2.9	Опл.	Длительный отпуск пед. работникам	13	1	1
2.10	Не опл.	Работникам с детьми, инвалидами, одиноким, имеющим родств. с заболеваниями и проч.		1687	939

Профкому удалось закрепить повышенные размеры оплаты труда по сравнению с действующим законодательством:

- за работу во вредных условиях труда - до 24% (в РФ - от 4%);
- за работу в ночное время - на 50% (в системе образования РФ - 35%);
- при замене отсутствующего работника (передача как оклада, так и стимулирующих выплат заменяющему работнику).

Сохранены и расширены дополнительные выплаты работникам в случаях:

- защиты диссертации - до 40 000 рублей;
- юбилея работника - до 20 000 рублей (в 2015 году было направлено на эти выплаты более 1 500 000 рублей).

Сохранены в КД льготы по оплате за обучение:

- при получении работником среднего профессионального и высшего образования - до 50%;
- при повышении квалификации - до 100%;
- при обучении детей - до 75%.

Указанные льготы в 2015 году позволили сохранить 30 работникам около 300 000 рублей.

Установлены пониженные по сравнению с действующим законодательством предельные размеры учебной нагрузки преподавателей:

- 880 часов - общий предельный размер (в вузах РФ установлен предел в 900 часов);
- дифференцированные предельные размеры по должностям: доцент - 870 часов, профессор - 860 часов, зав. кафедрой - 850 часов, директор - 450 часов; работа по дальнейшему снижению этого показателя продолжается.

Сохранены или расширены социальные гарантии, устанавливаемые КД:

- система добровольного медицинского страхования преподавателей - докторов наук (оплата за счет университета);
- детские новогодние подарки (более 1080 штук на сумму 326 000 руб.);
- увеличен размер обязательной материальной помощи в случае смерти близких родственников работника (4000 руб. плюс средняя зарплата за рабочий день);
- частичная оплата путевок в детские оздоровительные лагеря (до 80% от стоимости путевки с учетом компенсации из бюджета).

Профкому с некоторым трудом, но всё же удалось отстоять в КД гарантию на дополнительные выходные пособия при увольнении работника в размере до трех должностных окладов.

Все указанные условия КД, включая дополнительные оплачиваемые отпуска, дополнительные выходные пособия, выплаты «за вредность» и «ночные», льготная оплата обучения, дополнительное медицинское страхование, детские подарки и путевки и ряд других *выполняются*. Таким образом, в результате деятельности профкома повышен уровень социально-трудовых прав работников вуза.

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

В 2015 году в системе высшего образования продолжались мероприятия по оптимизации структуры и численности персонала. По объективным причинам эти процессы не обошли и Удмуртский университет. Действия профкома были на-

правлены на минимизацию последствий оптимизации и реструктуризации, смягчению социальных последствий этих мер. Наши предложения озвучивались в органах управления вузом, в которые входят представители профсоюзной организации.

В результате массовых сокращений персонала удалось избежать.

При принятии решений постоянно звучало мнение профкома по вопросам оптимизации и сокращения, работодатель учитывал позицию профкома по этим вопросам.

По профессорско-преподавательскому составу предполагаемого сокращения, первоначально планируемого в размере до 150-200 человек, удалось избежать переводом преподавателей на долю ставки и перераспределением нагрузки.

По учебно-вспомогательному персоналу профком своими активными действиями добился изменения готовящегося проекта нормативов численности УВП в структурных подразделениях. В результате этого по нашим расчетам удалось сохранить порядка 30-40 штатных единиц УВП.

В профсоюзную организацию неоднократно обращались члены профсоюза по вопросам защиты их индивидуальных трудовых прав. Профком оказывал им консультационную и правовую помощь. В частности, в четырех случаях удалось добиться выплат стимулирующих надбавок, в нескольких случаях найти приемлемое решение по сохранению места работы или должности работника.

Средний размер нагрузки преподавателей в учебных поручениях 2015/2016 учебного года составил 828 часов на одну ставку, что ниже предельного размера на 6%. Превышение предельного размера учебной нагрузки оплачивается дополнительно по ставкам почасовой оплаты труда.

Учебный год	Средняя годовая нагрузка, ак.ч./ставка
2012/2013	817,3
2013/2014	829,9
2014/2015	812,2
2015/2016	828

УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Представители профкома входят во все основные органы управления вузом, активно участвуют в принятии решений по важным вопросам жизни университета.

В частности, в 2015 году с участием и с учетом мнения профкома были подготовлены, приняты или изменены такие документы как

- Положение об оплате труда (повышение должностных окладов и размеров дополнительных выплат за почетные звания)
- Положение о льготном порядке оплаты за обучение (уточнение размеров льгот для работников и расширение его действия на бывших работников УдГУ);
- Положение об аттестации научно-педагогических работников (устранение из проекта избыточных квалификационных требований к работнику);
- Порядок объявления конкурса на замещение должностей работников, относящихся к ППС (включение в состав комиссии по объявлению конкурса представителя профкома);
- Порядок проведения выборов ученых советов институтов (введение в обязательном порядке в состав совета без выборов профорга профгруппы подразделения);
- Правила внутреннего распорядка (расширение перечня должностей работников, имеющих право на удлиненный отпуск);
- Приказ ректора о режимах рабочего времени для УВП (профком инициировал этот документ с целью массового перевода работников из числа УВП с шести- на пятидневную рабочую неделю);
- ряд других документов, имеющих непосредственное отношение к реализации трудовых прав работников.

Профком участвует в процессе подготовки решений по установлению стимулирующих выплат. Служебные записки руководителей структурных подразделений о назначении стимулирующих выплат и премий в обязательном порядке согласовываются с профсоюзными организаторами, а соответствующие приказы ректора - с председателем профкома.

Председатель профкома участвует в работе ректората и Ученого совета УдГУ. Большинство социально значимых решений этих органов управления принимается с учетом мнения и по согласованию с профсоюзом.

В 2015 году профком активно участвовал в подготовке к внедрению в УдГУ системы эффективных контрактов с работниками. Профком провел широкое обсуждение условий эффективного контракта, подготовил свои предложения по правовым и техническим вопросам его реализации. Разработанная система контрольных показателей эффективности и назначения по итогам их расчета стимулирующих выплат призвана сделать эти выплаты более объективными. Администрацией университета было заявлено о выделении в бюджете следующего года дополнительного стимулирующего фонда в несколько десятков миллионов рублей для поощрения преподавателей по итогам реализации эффективного контракта.

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

В отчетном периоде мероприятия по охране труда и улучшению условий труда работников университета были включены в Соглашение по охране труда на 2015 год, заключенном администрацией университета и профкомом. Соглашение содержало 13 мероприятий на сумму 6 458 тыс. рублей. Исполнено 9 мероприятий (69%), 1 - частично исполнено, 3 - не исполнены. В целом Соглашение исполнено на сумму 2958 тыс. руб., что составляет 50% от плана. Основной причиной невыполнения плана является фактический срыв проведения специальной оценки условий труда (выполнено лишь на 17%). Безусловно, профком будет добиваться проведения СОУТ по всем рабочим местам в текущем году.

Мероприятия	2013	2014	2015
Запланировано мероприятий	17	19	13
Выполнено	13	12	9
Частично выполнено	1	3	1
Не выполнено	3	4	3
% выполнения (от плановых расходов)	98%	49,9%	50%

Из выполненных мероприятий Соглашения можно указать замену светильников в ряде аудиторий, приобретение специальной одежды и обуви, ремонт нескольких аудиторий и помещений в 1 и 2 корпусах, модернизация систем пожарной сигнализации и её обслуживание, проведение учебы по охране труда, и некоторые другие.

Показатель	2013	2015
Несчастных случаев, проф. заболеваний	2	4
Обязательные мед. осмотры	226 чел.	71 чел.
Дополнительные мед. обследования	8 чел.	7 чел.
Молоко «за вредность»	245 чел.	190 чел.
Надбавки «за вредность»	447 чел.	300 чел.
Аттестовано рабочих мест (СОУТ)	86	540
-установлена «вредность»	70	72
-снята «вредность»	0	14
Обеспеченность аптечками	10 %	<10%

В УдГУ в соответствии с КД действует система реагирования на пониженную или повышенную температуру воздуха в помещениях и оперативное принятие решений об уменьшении рабочего времени работников. Кроме этого, профком оперативно обращался к работодателю для устранения обнаруженных отклонений условий труда от нормальных; в том числе были письменные обращения.

Профком держал на контроле ситуацию с охраной труда и обеспечением работников безопасными условиями труда.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Профком активно участвует в разработке и реализации ряда социальных проектов университета и собственных проектов.

Через комиссию по социальному страхованию профком участвует в распределении материальной помощи работникам вуза. В 2015 году общий размер матпомощи составил более 1 200 000 рублей, в среднем 2 743 руб. на одно заявление. Также профком оказывает собственную материальную помощь членам профсоюза, находящимся в сложных жизненных ситуациях: 700 человек получили матпомощь на общую сумму 943 500 рублей.

При участии профкома в университете в отчетном периоде были реализованы следующие социальные проекты:

- детский отдых (компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря до 80% от стоимости путевки с учетом компенсации из бюджета) - около 70 детей;
- санаторно-курортное обслуживание работников (компенсация части стоимости путевки) - более 30 человек по 4000 рублей;
- добровольное медицинское страхование преподавателей со степенью доктора наук - 87 человек на сумму более 200 000 рублей;
- детские новогодние подарки (более 1800 штук на сумму 326 000 рублей);
- материальная помощь родителям первоклассников (40 человек);
- программа оздоровления «Горный воздух».

Профком реализовал собственные социальные проекты для членов профсоюза:

- программа беспроцентных займов (139 человек на сумму более 3 400 000 рублей);
- программа компенсации санаторно-курортного обслуживания (27 человек на сумму 72 000 рублей);
- программа «Горный воздух» (компенсация стоимости 21 члену профсоюза);
- программа «Отдых на море-2015» (соучастие с республиканской организацией, 10 членов профсоюза и членов их семей);
- программа материальной поддержки ветеранов - членов профсоюза.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Профсоюзная организация проявляет активность в организации участия работников университета, членов профсоюза в культурно-массовых, просветительских и спортивно-массовых мероприятиях. Это необходимый и важный элемент

формирования корпоративной культуры, объединения сотрудников для решения общих задач и снижения социальной напряженности.



Всего профкомом было закуплено более 450 билетов на театральные постановки и концертные площадки за свой счет и 200 билетов - за счет социального партнера. Работники УдГУ - члены профсоюза с большим энтузиазмом и желанием посещают театры, филармонию, концерты с участием высококлассных исполнителей. Дети членов профсоюза посещают детские новогодние представления, сказки. Кроме этого, профком организовал посещение членами профсоюза просветительских мероприятий - лекториев, выставок, литературных чтений и музыкальных вечеров.

Профком совместно с Советом ветеранов организовал праздничные встречи и поздравление ветеранов и пенсионеров университета, оказывает материальную помощь.

Стала традиционной и весьма популярной ежегодная *Спартакиада работников УдГУ*, организуемая при активном участии профкома. В 2015 году были проведены 12 турниров по 11 видам спорта, всего приняли участие в Спартакиаде более 600 человек. С каждым годом популярность спортивных соревнований возрастает. Профком учредил собственные призы для активных участников Спартакиады.



При поддержке профкома действуют спортивные группы волейбола и плавания, бесплатные для работников и членов профсоюза; более 200 человек воспользовались этой услугой. Также профком материально поддержал участие сборных команд УдГУ и профсоюзной организации УдГУ в Спартакиадах работников вузов Удмуртии и работников народного образования республики. В 2015 году для сборных команд была приобретена спортивная форма, для групп - спортивный инвентарь.

ИТОГИ

В целом деятельность профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета в 2015 году была направлена на достижение основной цели - защита социально-трудовых прав членов профсоюза.

По большинству направлений деятельности достигнуты результаты, которые привели к улучшению условий труда, сохранению или расширению трудовых

прав и гарантий работников, улучшили социально-экономическое положение трудового коллектива. В условиях экономического кризиса и постоянного процесса реформирования и оптимизации системы образования, деятельность профкома позволила отчасти сгладить негативные последствия этих факторов.

Безусловно, всегда хотелось бы большего. К сожалению, не обошлось в отчетном периоде без потерь в кадровом составе университета. Однако, результаты деятельности профсоюзной организации показывают, что без профсоюза, без активной работы профсоюзного актива ситуация была бы значительно острее.

Профком своим решением от 28.02.2016 года оценил положительно результаты своей деятельности в 2015 году.