



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17
Тел.: +7 495 134-33-30
E-mail: mail@eseur.ru
www.eseur.ru

Председателям региональных
(межрегиональных) организаций
Профсоюза

№ 472 от 13 августа 2019 г.

О позиции ЦС Профсоюза по вопросу
о введении должностей «старший
учитель» и «ведущий учитель»

Уважаемые коллеги!

В органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования, направлено письмо Департамента развития педагогических кадров и контроля управления ресурсами Минпросвещения России (Хлопотных М.Б.) от 12 августа 2019 г. № 08-531 с запросом на представление позиции по вопросу о целесообразности внесения изменений в номенклатуру должностей педагогических работников¹ в части введения должностей «старший учитель» и «ведущий учитель» «с учётом мнения профсоюзных организаций» (письмо прилагается).

Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования (далее соответственно – ЦС, Профсоюз) сообщает о том, что по итогам совещания по проблемам развития системы профессиональных квалификаций в сфере образования, состоявшегося в аппарате Профсоюза при участии представителей Минпросвещения России, Минтруда России и других заинтересованных сторон 17 сентября 2018 г., было принято, в частности, следующее решение:

рекомендовать Минпросвещения России проработать вопрос о подготовке проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – проект постановления) в комплексе с проектами нормативных правовых актов (далее – НПА), определяющих правовой

¹ Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённая постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678.

статус лиц, которые будут занимать предполагаемые новые должности педагогических работников, в том числе квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп новых должностей, на основе которых будут устанавливаться размеры соответствующих должностных окладов и ставок заработной платы (пункт 1.1 протокола совещания от 17 сентября 2018 г. № 1).

Между тем, проект постановления, подготовленный Минпросвещения России, представлен в ЦС Профсоюза и направлен в субъекты Российской Федерации без проектов указанных НПА, что делает невозможным квалифицированное проведение оценки его регулирующего воздействия в части определения содержания правового статуса ведущих и старших учителей, в том числе их трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности¹.

Кроме того, решением проектного комитета по национальному проекту «Образование» (пункт 2 раздела III протокола заседания (Голикова Т.А.) от 18 июля 2019 г. № 2) Минпросвещения России поручено провести поэтапное согласование с Профсоюзом проекта целевой модели национальной системы профессионального роста педагогических работников, проанализировав потребность в дополнительных профессиональных ассигнованиях. В связи с этим в настоящее время обсуждаются различные альтернативные подходы, в том числе не введение должностей, а установление квалификационных званий «старший учитель» и «ведущий учитель».

С учётом изложенного просим вас безотлагательно довести до органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, позицию ЦС Профсоюза о преждевременности согласования проекта постановления.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

С.С. Шадрин
+7 (495) 134-30-10 (доб. 207)

¹ В соответствии с частью 1 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» правовой статус педагогического работника включает, в частности, совокупность трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности.